



HÅLLBARHETS RAPPORT

2020





INLEDNING

Ingen kan undgå att det sker ändringar i klimatet över hela världen p.g.a. människans agerande. Hållbarhet är ”på tapeten” mer än någonsin och för företagen betyder det att ta ett bredare perspektiv på hur verksamheten inverkar på miljö och medmänniskor. Vid Orapac har vi arbetat många år med hållbarhet och redan i början på 2000-talet certifierades verksamheten enligt miljöstandard ISO 14001. Det gav upphov till att börja analysera hur verksamheten inverkar på miljön och konkretiserade planer kring miljöarbetet. I ett tidigt skede sattes årliga miljömål för verksamheten och än i dagens läge försöker vi att varje år lyfta fram ett viktigt miljöprojekt vi vill sätta fokus på. Många gånger har miljömålet lett till ”sidospår” som gett upphov till nya idéer som genomförts i samma veva eller vid senare tidpunkt.

Vi har aktivt sysslat med hållbarhet under många år

Då vi under år 2020 satte oss ner för att analysera vårt hållbarhetsarbete så gick det upp för oss att vi faktiskt är duktiga på det och vi har aktivt sysslat med hållbarhet under många år utan att det krävt några särdeles stora resurser. Det gäller att titta kritiskt på verksamheten och man kan göra många både stora och små förändringar relativt enkelt om viljan finns där. I vår hållbarhetsrapport visar vi öppet hur vi jobbar för hållbarhet och hur långt vi kommit. Man kan säga det är ett etappmål eller en situationsrapport för vi jobbar ständigt vidare och än finns det mycket vi kan göra. Vi hoppas rapporten öppnar upp ögonen för våra intressenter och kan ge upphov och inspiration att jobba mot samma mål, en hållbar framtid!”

Fredric Tidström, verkställande direktör Orapac gruppen

Orapac i siffror...

93 %

Leveranssäkerhet 2020

99 %

av vårt spillmaterial
återvinns

1,78 %

Sjukfrånvaro 2020

1 379 610

kgCO₂e
Vårt klimat avtryck 2020

24

Personalstyrka 2020

+17,5 %

Omsättningen ökade
2020 jämfört med 2019

2020 120.000 €

2019 14.486 €

Investering i maskin eller
utrustning som direkt minskar
utsläpp, sparar energi.

Våra värderingar

Packaging Excellence with The Customer

Våra ledord är att lyckas tillsammans med kunden, det uppnår vi genom öppen kommunikation och transparens.

PACKAGING
EXCELLENCE
WITH THE
CUSTOMER

Samarbete

Vi jobbar som ett team där varje enskild arbetstagare har en ansvarsfull och viktig funktion inom företaget.

Ekonomi

Vår verksamhet skall vara lönsam för att ge oss resurser att effektivt utveckla vår verksamhet. En god lönsamhet skapar möjligheter att investera i ändamålsenlig maskinpark, skola personalen och på så sätt kunna möta kundens krav på leveranssäkerhet, kvalitet, kostnadseffektivitet och flexibilitet.

Ansvar

Socialt ansvar är en naturlig del av vår verksamhet och vi skall skapa en trygg arbetsplats där alla har möjlighet att påverka sin arbetssituation.

Genom ett aktivt och systematiskt förbyggande miljöarbete skall vi säkerställa att den verksamhet vi bedriver sker på ett för miljön så skonsamt sätt som möjligt.



CO2

Vi värnar om miljön och har därför med start 2020 möjlighet att beräkna CO2 utsläpp enskilt för varje produkt. Det ger dig som kund möjlighet att hitta den mest miljöinbesparade förpackningen för just dina produkter. Det som påverkar en specifik förpacknings CO2 utsläpp är designen, råmaterialet, beställningsmängder och storlek. År **2020** uppgick vårt totala CO2 värde till **1 379 610 kgCO2e**. Detta är en viktig mätare för oss, nu kan vi aktivt göra våra val och bidra till att minska våra klimatutsläpp. 2021 blir ett intressant år då vi får chans att reflektera och jämföra 2020 års värden med 2021. Redan nu kan vi se att vårt val att använda oss av grön el från vattenkraft har en stor inverkan på vårt totala CO2 värde.



Som exempel denna
3 liters Bag In Box
genererade

146 gCO2e



FN:s mål för hållbar utveckling.

Utgångspunkten för vårt hållbarhetsarbete har sin grund i Agenda 2030 och FN:s globala hållbarhetsmål och inkluderar både vår konkurrenskraft och ökad resurseffektivitet.

Genom att ha dessa mål i åtanke i allt vi gör så vill vi göra världen lite bättre och vara föregångare samt sporra och locka övriga företag att tänka likadant.

I vår verksamhet fokuserar vi på de delar som direkt relateras till vår verksamhet.

Följande områden.

- Ingen fattigdom
- God hälsa och välmående
- God utbildning för alla
- Jämställdhet
- Hållbar energi för alla
- Anständiga arbetsvillkor
- Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Minskad ojämlikhet
- Hållbar konsumtion och produktion



Ingen fattigdom & socialt ansvar

Orapac har länge varit med och stöttat ProjectLivs verksamhet. Project liv är en förening som fokuserar på långtidssjuka barn och deras familjer. ProjectLiv stöder hjälpande inom följande områden Drömdagar, I vården och support.

Drömdagar arrangeras ca. 50 st per år där den utsatta familjen får ge önskemål på en aktivitet eller annars en dröm till omväxling i den tunga vardagen. Allt från slalomresor till att träffa en kändis.

I vården är ett annat fokusområde där ProjectLiv ser till att liva upp vardagen för de sjukhusinsatta barnen med hjälp av pysselpaket samt uppiffning av patientrum, allt för att liva upp stämningen för den annars tunga sjukhuvistelsen.

Support är ett stöd som ges till familjer som plötsligt får uppleva oväntade situationer och sällsynta diagnoser, support ger familjer möjlighet att träffa liknande familjer i samma situation.

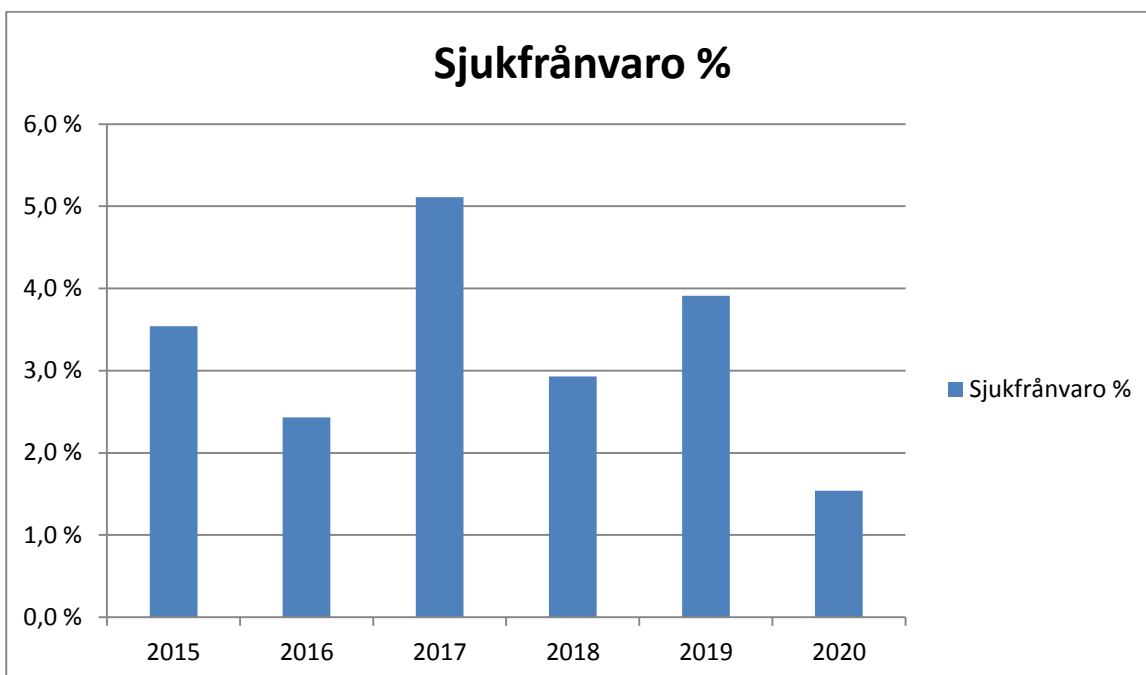
Orapac är stolt samarbetspartner, vi vet att pengarna kommer till nytta där de verkligen behövs.





God hälsa och välmående

Arbetskydd och välmående i arbetslivet är något som är ett av våra prioriteringsmål. Varje anställd skall må bra av att arbeta vid Orapac. Vi erbjuder hela personalen en extra fritidsolycksfalls försäkring som ger en trygghet både i arbetet och fritiden ifall olyckan är framme. Sjukfrånvaron skall hållas under medeltalet inom branschen och det kommer vi till genom förebyggande arbete inom trivsel och kommunikation. Tröskeln att meddela om förbättringsförslag och missnöje skall hållas på en låg nivå. Vi arbetar aktivt med att snabbt åtgärda brister som i sin tur ger en trovärdighet bland arbetstagarna och höjer motivationen till att sträva mot en välmående arbetsmiljö.



Varje arbetstagare har genomgått intern utbildning i sina arbetsuppgifter. Ingen arbetstagare får tilldelas en arbetsuppgift som saknar skolning. I vårt ERP system har vi ett kompetenskartotek som begränsar möjligheten att tilldela arbetsuppgifter åt arbetstagare som saknar skolning för det specifika arbetsmomentet. Med hjälp av detta så vet vi att varje arbetstagare har skolats för sin uppgift. Det är en trygghet både för arbetstagaren och företaget.



God utbildning för alla

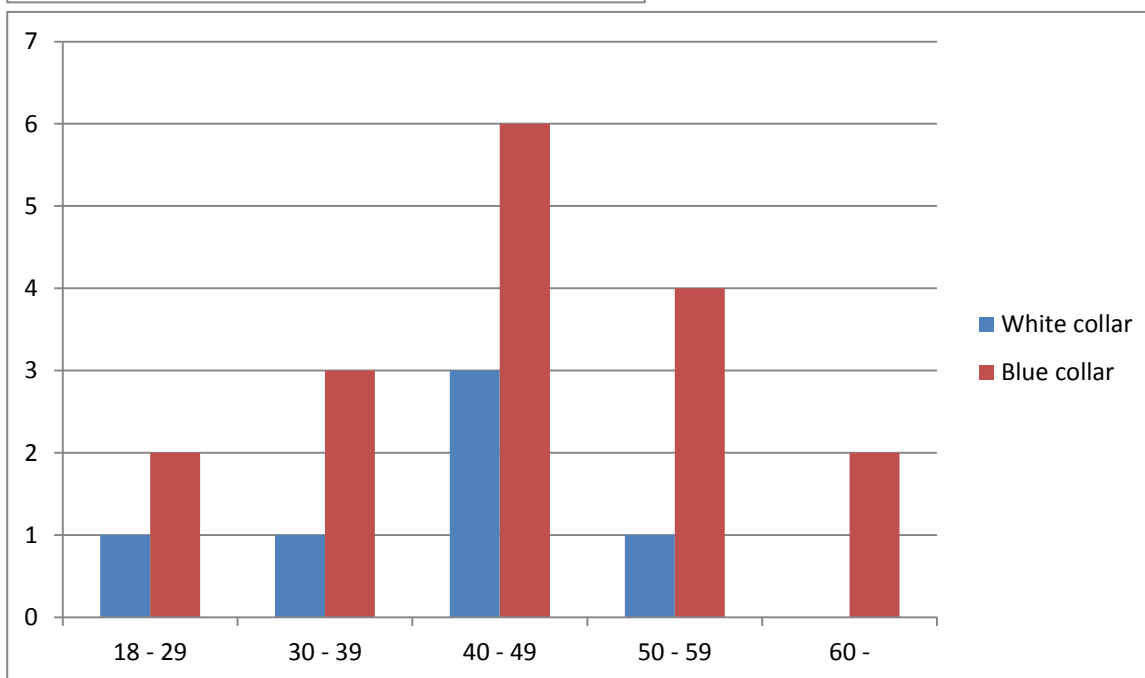
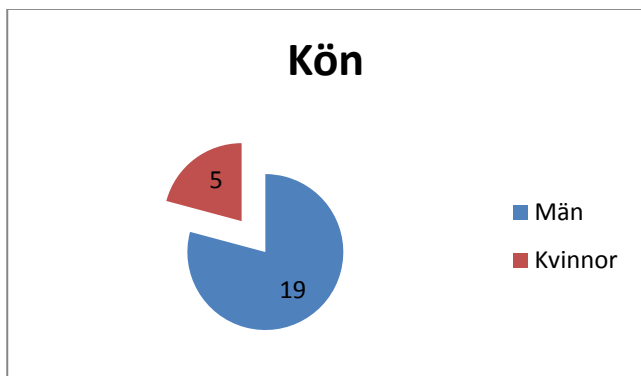
Varje arbetstagare får individuell skolning i företagets rutiner och maskiner. Fortbildningar ordnas kontinuerligt då behov uppkommer. Arbetstagarna skall själva genom initiativ ges möjligheten att få variation i sitt arbete genom cirkulation av arbetsuppgifter. Vi ordnar med hjälp av underleverantörer med jämna mellanrum skolning i produktionens alla arbetsmoment och ser till att kunskapen inom företaget alltid är uppdaterad för att möta våra intressenters krav och önskemål.





Jämställdhet

Vi värnar om jämställdhet oavsett etnitet eller kön. Vi kan påvisa att vår lönesättning och arbetsmoment inte är diskriminerande. Bland arbetstagarna finns alla åldersgrupper representerade, kön samt flertalet etniteter. Orapac har länge varit en föregångare till att anställa personer med invandrabakgrund. Vi tror på en mångfald bland personalen där en mix av arbetstagare gör företaget socialt rikare.





Hållbar energi för alla

- VI ANVÄNDER 100% GRÖN EL -



-Energibesparande LED belysning -

I tryckhallen har vi gått inför användning av LED belysning och i takt med att gammal belysning i övriga produktionsutrymmen föråldras, byts konventionella lysrörsarmaturer ut mot energibesparande LED belysning.



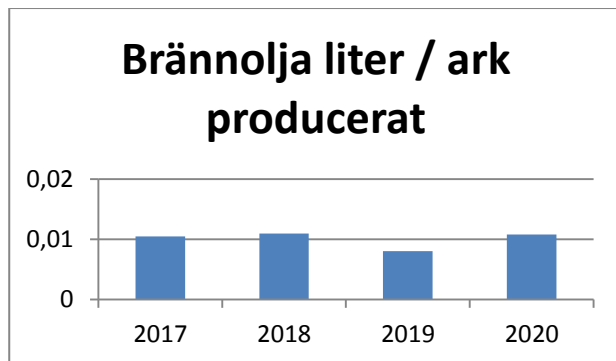
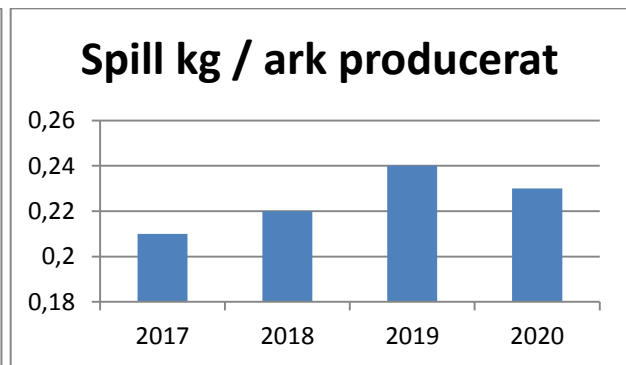
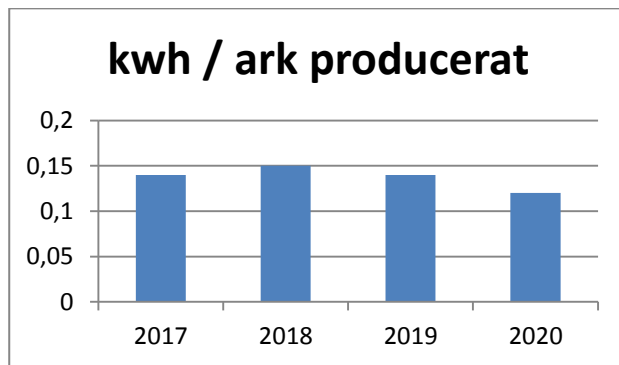
- VATTENKRAFT -

Förutom vår solenerginläggning så härstammar restresterande kompletterande energi ifrån certifierad vattenkraft. Det vill säga att alla våra produkter tillverkas med 100% förnybar energi.

Vi är måna om att vara sparsamma med resurser i vår produktion. Vi gör ständigt förbättringar för att utnyttja så mycket av råvaran som det går. Vi har goda förutsättningar till detta i och med att vi har sådan hög förädlingsgrad inom företaget. Planeringen och designen av en förpackning är helt avgörande med tanke på inte slösa på råmaterial i onödan. Därför vill vi gärna vara med från start då en ny produktförpackning planeras. Vår erfarenhet och kunskap om det effektivaste tillverknings sättet sparar i slutändan inte bara råmaterial också betydande kostnader för kunden.

- VI DESIGNADE BORT AVFALLET -

Ett gott exempel är där vi sparat bort 60% av råmaterialet genom en designändring av kundens nuvarande förpackning. Kostnaden blev för kunden 30% billigare per förpackning och dessutom betydligt snabbare att hantera i packningen.





Anständiga arbetsvillkor

Villkoren för Orapacs anställda fastställs av papperförbundet dit flertalet av våra arbetstagare är fackanslutna. Oavsett om arbetstagaren är fackanslutnen eller inte så styr pappersförbundet våra arbetsvillkor gällande arbetstid, löner, förmåner och ledigheter. Vi har många förmåner inom företaget bl.a. fritidsolycksfallsförsäkring och resultatlön. Vi vill att våra arbetstagare skall vara trygga i att jobba hos oss och få de förmåner som de förtjänar genom sitt engagemang till arbetets art.



Paperiliitto





Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Allt vi gör och producerar skall vara hållbart motiverat, Orapac är idag en av pionjerna kring hållbarhetstänkande inom vår region och föreläser om vårt sätt att arbeta hållbart. Varje år utser vi ett eller flera miljömål. Miljömålen kan vara små eller stora, kravet är dock att miljömålen skall minska vår användning av materialresurser, energi eller utsläpp.

- Miljömål 2012 - Processförbättring**
Målsättningen är att minska miljöbelastningen genom att främja användningen av framkallningsmedel i 40 procent av alla tryckningar.
- Miljömål 2013 - Vattenbesparat offset**
Målsättningen är att minska vattenförbrukningen för offset i produktionen genom att öka andelen av vattenbesparat offset i tryckningsmaskinerna.
- Miljömål 2014 - Återvinning**
Installation av vattenåtervinningssystem på avloppslinerna i fabriken.
Minskning av energiförbrukningen på avloppslinerna i fabriken.
- Miljömål 2015 - Retursystem för packmaterial**
Genom att återvinna returpackmaterial som returpapper, returmaterial och returpapper i transportbälte. Enpackningsmaterial som återvinns 3-5 gånger. Målsättningen är att öka återvinningen av returpackmaterial i packningslinjerna till 95 procent.
- Miljömål 2016 - Belysning av verkställen**
Infördes för att förbättra arbetsmiljön i verkställen, så övergår vi till ett nytt belysningskoncept. Belysningen är utvald för energieffektivitet och förbättring av arbetsmiljön.
Förbrukningen av energi minskar till 10 procent i verkställen.
- Miljömål 2017 - Minskning av tryckmaterial**
Målsättningen är att minska mängden tryckmaterial som används i tryckningen. Målsättningen är att minska mängden tryckmaterial som används i tryckningen till 10 procent av den mängd som användes tidigare.
- Miljömål 2018 - Återvinning av spillmaterial från tryckmaskin**
Spillmaterial från tryckmaskin kan till exempel vara returpapper, returmaterial och returpapper i transportbälte. Målsättningen är att minska mängden tryckmaterial som används i tryckningen till 10 procent av den mängd som användes tidigare.
- Miljömål 2019 - Minskning av förbrukningen av elektricitet för uppvärmning av tryckmaterial**
Förbrukningen av elektricitet för uppvärmning av tryckmaterial minskar till 10 procent av den mängd som användes tidigare.
- Miljömål 2020 - Saker som återvinns**
Målsättningen är att minska mängden saker som återvinns i fabriken. Målsättningen är att minska mängden saker som återvinns i fabriken till 10 procent av den mängd som återvinns tidigare.

Våra miljömål har blivit många genom åren. Miljömålen skall alltid innehålla följande värden för att bli accepterade:

- Minskning av utsläpp
- Energiinbesparande
- Minimera råmaterialanvändning
- Ökad lönsamhet och ekonomiskt motiverade



För att fortsätta vara konkurrenskraftiga inom förpackningsindustrin så har vi genom historien haft en hård investeringstakt. Vi tillhandahåller idag en av norra Europas modernaste maskinpark. Nya maskiner ger oss möjligheter att producera smartare, snabbare och mer energieffektivt.



The mark of responsible forestry
FSC™ C149138

Orapac tillhandahåller sedan 1 år tillbaka möjlighet att tillverka FSC certifierade förpackningar. I vår produktion använder vi både nyfiber och returfiber råmaterial i våra förpackningar.



Orapac är certifierat enligt ISO 9001 och 14001. Vi har haft våra certifikat sedan tidigt 90 tal och att arbeta mot standarden har alltid varit en naturlig del av vår verksamhet. Hela personalen är engagerad i våra kvalitetssystem som utvecklas kontinuerligt.



Minskad ojämlikhet

Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället. Globala målens ledord är Leave No One Behind och mål 10 belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen.

Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning.

Jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar alla människors möjlighet att delta i och påverka samhällsutvecklingen.

- Vi som företag gör ingen skillnad på etnicitet, kön, sexuell läggning eller ålder då vi gör rekryteringar. Vi ser människan och lämpligheten för arbetsuppgiften utgående från erfarenhet och utbildning.
- Alla arbetstagare har möjlighet att påverka sin egna arbetssituation, dörren finns alltid öppen för diskussion för alla arbetstagare.
- Arbetstagaren skall på arbetsplatsen undvika trakasserier och annat osakligt bemötande som riktar sig mot andra arbetstagare och som medför olägenheter eller risker för deras säkerhet eller hälsa.



Hållbar konsumtion och produktion

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av. Visste du exempelvis att 1/3 av den mat som produceras slängs? Att uppnå hållbar utveckling kräver att vi minskar vårt ekologiska fotavtryck genom att ändra hur vi producerar och konsumerar varor och resurser.

Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft, tillväxt på såväl den lokala som globala marknaden, ökad sysselsättning, förbättrad hälsa och minskad fattigdom. Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor är en nödvändighet för att minska vår negativa påverkan på klimat, miljö och människors hälsa.

Nedan en redovisning på hur vi använder råmaterial i vår produktion. Som synligt på grafen så består en förpackning av över 60% fibermaterial. En stor del av utfallet hela 33% är spill som uppstår i processen. Spillmaterialet är i huvudsak stansspill. Vi optimerar hela tiden våra format så att de genererar så lite spill som möjligt men eftersom en förpackning inte har en kvadratisk form så uppstår oundvikligen spill. Allt vårt spill förutom problemavfall går till återvinning. I vårt fall blir största delen av spillet till pappershyllor i detta skede. Förpackningsavfall kan återanvändas upp till 5 gånger innan fibrerna blir för korta för att ge den styrka som papper kräver.

- Vi har som mål att minska spillmängden -10% till 2022 på de områden som vi har påverkningsmöjligheter dvs. startup makulatur och igångkörningar. Den delen utgör 30% av totala spillmängden. -

2020 råmaterialanvändning / spill

