



ESITTELY

Kukaan meistä ei voi välttää ilmaston muutoksia, joita ihmisen toiminta aiheuttaa maailmanlaajuisesti. Kestävyys on nyt ajankohtaisempi asia kuin koskaan ennen, ja yritysten pitää tarkastella toimintansa vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin entistä laajemmasta näkökulmasta. Meillä Orapacilla on jo pitkään tehty työtä kestävyyden hyväksi, ja saimme toiminnallemme ISO 14001 -standardin mukaisen ympäristösertifikaatin jo 2000-luvun alussa. Siitä lähtien olemme analysoineet toimintamme ympäristövaikutuksia ja suunnitelleet ympäristötyötämme käytännön tasolla. Alkuvaiheessa asetimme toiminnallemme vuotuiset ympäristötavoitteet, ja nykyään pyrimme joka vuosi nostamaan esiin jonkin tärkeän ympäristöhankkeen, johon keskitymme. Monesti ympäristötavoite on johtanut sivuraiteelle, joka puolestaan on synnyttänyt uusia ideoita toteutettavaksi heti tai myöhemmin.

- OLEMME JO PITKÄÄN TEHTY TYÖTÄ KESTÄVYYDEN HYVÄKSI -

Kun ryhdyimme vuonna 2020 analysoimaan kestävyystyötämme, havaitsimme sen olevan varsin hyvällä tolalla. Huomasimme, että olemme tehneet jo vuosien ajan aktiivista työtä kestävyyden ja vastuullisuuden hyväksi ilman, että se olisi vaatinut erityisen suuria resursseja. Kyse on toiminnan kriittisestä tarkastelusta, ja on suhteellisen yksinkertaista toteuttaa sekä isoja että pieniä muutoksia, jos vain tahtoa on. Vastuullisuusraportissamme kerromme avoimesti, mitä kestävyystyömme on ja mitä olemme saavuttaneet. Raporttia voidaan pitää yhtenä etappina tai tilanneraporttina, koska työmme jatkuu edelleen ja paljon on vielä tehtävää. Toivomme, että raportti on antoisaa luettavaa sidosryhmillemme ja innostaa työskentelemään yhteisen tavoitteen hyväksi kohti kestävää tulevaisuutta!

Fredric Tidström, toimitusjohtaja Orapac ryhmä

Orapac lukuina...

93 %

Toimitusvarmuus 2020

99 %

**Hukkamateriaalista
kierrätetään**

1,78 %

Sairauspoissaolot 2020

1 379 610

**kgCO₂e
Hiilijalanjälkemme 2020**

24

**Henkilöstön määrä
2020**

+17,5 %

**Liikevaihdon kasvu
2020 vuodesta 2019**

2020 120.000 €

2019 14.486 €

**Investoinnit päästöjä
vähentäviin ja energiaa
säästäviin koneisiin ja laitteisiin**

Arvomme

Packaging Excellence with The Customer

Mottomme mukaisesti haluamme onnistua yhdessä asiakkaan kanssa, mikä toteutuu avoimen viestinnän ja läpinäkyvyyden avulla.

PACKAGING
EXCELLENCE
WITH THE
CUSTOMER

Yhteistyö

Teemme tiimityötä, ja jokaisella yksittäisellä työntekijällä on vastuullinen ja tärkeä tehtävänsä yrityksessä.

Talous

Toimintamme tulee olla kannattavaa, jotta meillä on riittävät resurssit kehittää sitä tehokkaasti. Hyvä kannattavuus antaa mahdollisuuden investoida tarkoituksenmukaiseen konekantaan, kouluttaa henkilöstöä ja siten vastata asiakkaan vaatimuksiin toimitusvarmuuden, laadun, kustannustehokkuuden ja joustavuuden osalta.

Vastuu

Yhteiskuntavastuu on luonnollinen osa toimintaamme, ja haluamme luoda turvallisen työpaikan, jossa kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa omaan työtilanteeseensa. Aktiivisella ja järjestelmällisellä ympäristötyöllä varmistamme ennalta, että toimintamme ympäristövaikutukset ovat mahdollisimman vähäiset.



CO2

Pidämme huolta ympäristöstä. Vuodesta 2020 alkaen olemme laskeneet erikseen kunkin tuotteen hiilidioksidi- eli CO₂-päästöt. Näin asiakkaamme voivat valita omille tuotteillensa mahdollisimman vähän ympäristöä kuormittavan pakkauksen. Yksittäisen pakkauksen hiilidioksidipäästöihin vaikuttavat suunnittelu, raaka-aineet, tilausmäärät ja pakkauksen koko. Vuonna **2020** kokonaishiilijalanjälkemme oli **1 379 610 kgCO₂e**. Hiilijalanjälki on meille tärkeä mittari, jonka avulla voimme ohjata aktiivisesti omia valintojamme ja osaltamme vähentää ilmastoon vaikuttavia päästöjä. On kiinnostavaa päästä vertaamaan vuoden 2020 lukuja tuleviin vuoden 2021 arvoihin. Jo nyt voidaan nähdä, että päätöksemme käyttää vesivoimalla tuotettua vihreää sähköä vaikuttaa merkittävästi kokonaishiilijalanjälkeemme.



Tämä 3 litran
Bag In Box tuotti
146 gCO₂e



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.

Vastuullisuustyömme lähtökohtina ovat YK:n Agenda 2030:n mukaiset globaalit kestävän kehitykset tavoitteet sekä oma kilpailukykyämme ja resurssitehokkuutemme. Kun pidämme kaikessa toiminnassamme nämä tavoitteet mielessä, voimme osaltamme parantaa maailmaa ja edelläkävijöinä kirittää ja houkuttaa muita yrityksiä ajattelemaan samoin.

Keskitymme toiminnassamme niihin kestävän kehityksen osatavoitteisiin, jotka liittyvät suoraan omaan toimintaamme.

Osatavoitteet:

- Ei köyhyyttä
- Terveysttä ja hyvinvointia
- Hyvä koulutus
- Sukupuolten tasa-arvo
- Edullista ja puhdasta energiaa
- Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- Eriarvoisuuden vähentäminen
- Vastuullista kuluttamista



Ei köyhyyttä & sosiaalinen vastuu

Orapac on pitkään ollut mukana tukemassa Project Liv -yhdistyksen toimintaa. Project Liv tukee pitkäaikaissairaita lapsia ja heidän perheitään. Yhdistyksen toimintamuotoja ovat LIV Unelmat, LIV Hoitoalalla ja LIV Tuki.

Unelmapäiviä järjestetään noin 50 kertaa vuodessa perheille, joiden toiveita yhdistys toteuttaa tarjoamalla aktiviteetteja tai muuta piristystä arkeen. Unelmien kohteena voi olla vaikkapa laskettelureissu tai julkkiksen tapaaminen.

Hoitoketjun eri vaiheissa Project Liv helpottaa raskaita sairaalajaksoja tuomalla piristystä sairaalahoidossa olevien lasten arkeen erilaisten askartelupakettien ja potilashuoneiden värikkään sisustamisen avulla.

Tukea ja turvaa Project Liv tarjoaa perheille, joita kohtaa odottamaton uusi tilanne tai harvinainen diagnoosi. Tukimuotona voi olla esimerkiksi toisten vastaavassa tilanteessa olevien perheiden tapaaminen.

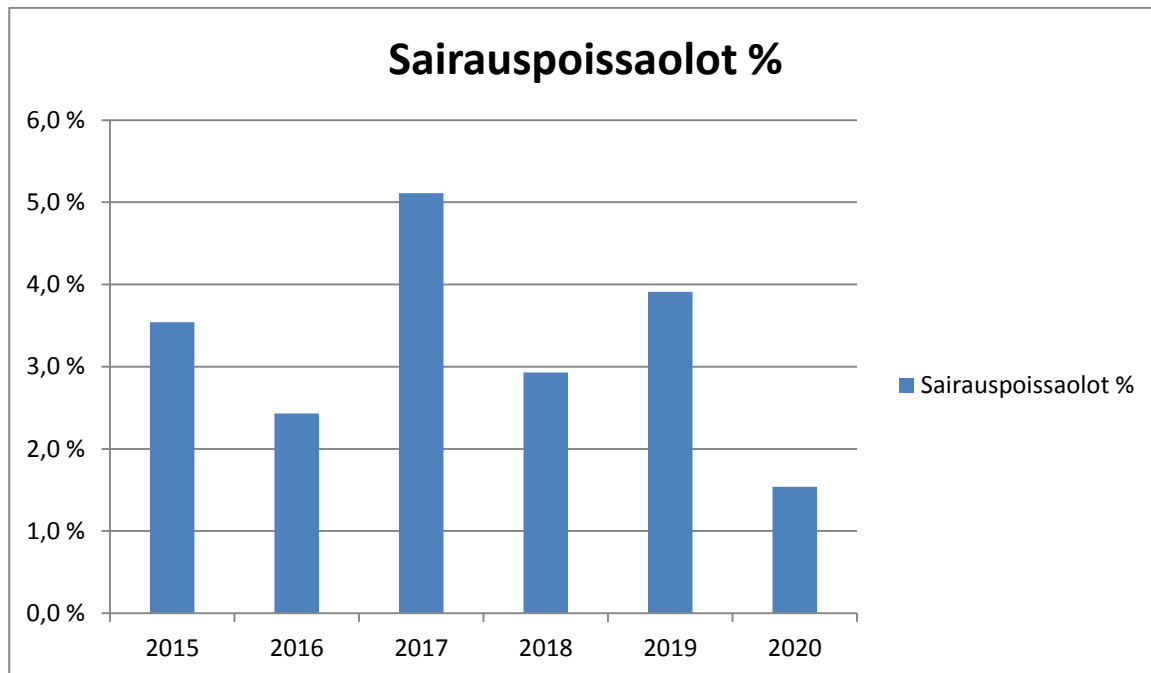
Orapac on ylpeä yhteistyöstä Project Livin kanssa. Tiedämme, että lahjoituksestamme hyötyvät juuri ne, jotka tarvitsevat eniten apua.





Terveyttä ja hyvinvointia

Työsuojelu ja työhyvinvointi ovat meille ensiarvoisen tärkeitä tavoitteita. Jokaisella työntekijällä on oikeus voida hyvin työssään Orapacilla. Tarjoamme koko henkilöstölle vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen, joka antaa turvaa sekä työssä että vapaa-ajalla tapaturman sattuessa. Tavoitteenamme on pitää sairauspoissaolojen määrä alle toimialan keskiarvon, ja keinojamme tavoitteen saavuttamiseksi ovat ennalta ehkäisevä virkistystoiminta sekä viestintä. Meillä voi tehdä kehittämis ehdotuksia ja kertoa epäkohdista matalalla kynnyksellä. Puutemme aktiivisesti ja nopeasti epäkohtiin, mikä luo uskottavuutta työnantajana ja lisää motivaatiota hyvinvoivan työympäristön tavoittelemiseksi.



Jokainen työntekijä on saanut sisäisen koulutuksen omiin työtehtäviinsä. Mitään työtehtävää ei anneta työntekijälle ilman perehdytystä. Toiminnanohjausjärjestelmässämme on osaamistietokanta, jonka avulla estetään työtehtävien antaminen työntekijälle, jolla ei ole tehtävän vaatimaa koulutusta. Näin voimme varmistaa, että kaikki työntekijämme ovat tehtävänsä koulutettuja. Tämä luo turvaa sekä työntekijälle että yritykselle.



Hyvä koulutus kaikille

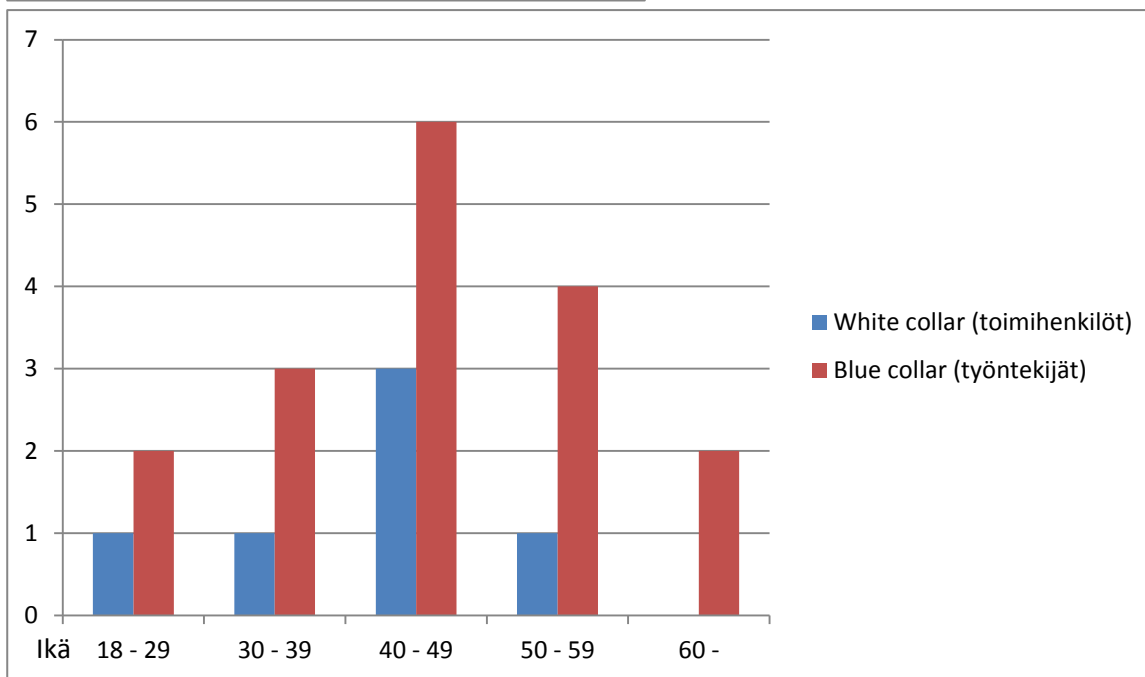
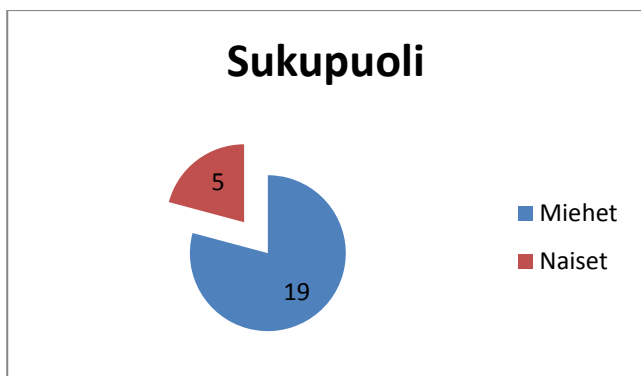
Jokainen työntekijä perehdytetään yksilöllisesti yrityksen rutiineihin ja koneiden käyttöön. Täydennyskoulutusta järjestetään jatkuvasti tarpeen mukaan. Työntekijöille tulee antaa mahdollisuus omasta aloitteesta saada vaihtelua työhön työtehtävien kierron avulla. Järjestämme alihankkijoidemme kanssa säännöllisesti koulutusta tuotannon eri vaiheisiin ja huolehdimme yrityksen tietojen ja osaamisen päivittämisestä, jotta voimme vastata sidosryhmiemme vaatimuksiin ja toiveisiin.





Sukupuolten tasa-arvo

Huolehdimme tasa-arvosta kansallisuudesta ja sukupuolesta riippumatta. Pystymme osoittamaan, että palkkauksemme ja työtehtävämme ovat syrjimättömiä. Työntekijämme edustavat kattavasti eri ikäryhmiä, sukupuolia ja kansallisuuksia. Orapac on pitkään ollut edelläkävijä maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistäjänä. Uskomme, että henkilöstön moninaisuus on yritykselle sosiaalinen rikkaus.





Edullista ja puhdasta energiaa

- KÄYTÄMME 100 % VIHREÄÄ SÄHKÖÄ -



Elokuussa 2020 painokiinteistömme viereen rakennettiin aurinkoenergalaitos. Laitoksen vuotuinen kapasiteetti eli huipputeho on 130 kWp ja laskennallinen vuosituotanto 120 MWh. Aurinkosähkö vähentää hiilidioksidipäästöjä noin 20 tonnilla vuodessa.

Laitos tuottaa sähköä pääasiassa painokoneille.



Vähemmän CO₂-päästöjä

11,646.84 kg



Istutettuja puita vastaavasti

347.62



- Energiaa säästävä ledivalaistus -

Painohallissa olemme jo siirtyneet ledivalaistukseen. Muissa tuotantotiloissa perinteiset loisteputkivalaisimet vaihdetaan ledivalaisimiin sitä mukaa kuin valaistusjärjestelmät vanhenevat.



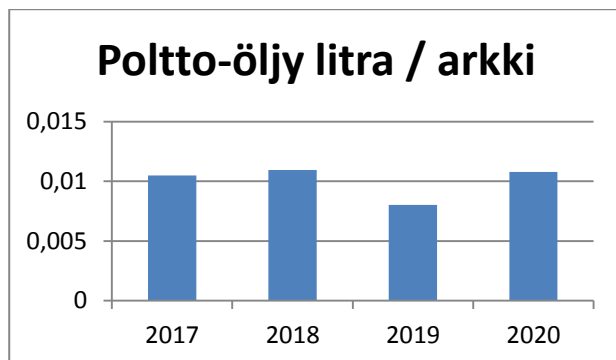
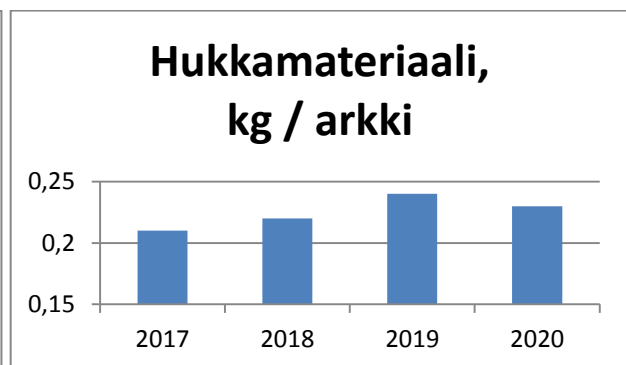
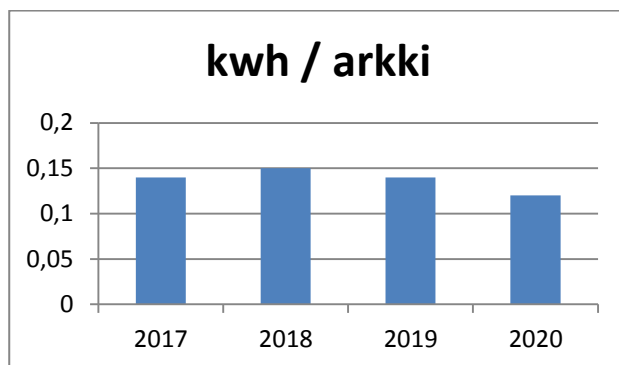
- VESIVOIMAA -

Oman aurinkosähkölaitoksen ohella käytämme sertifioidun vesivoimalan tuottamaa sähköä. Kaikki tuotteemme siis tuotetaan 100 % uusiutuvan energian avulla.

Huolehdimme resurssien säästämisestä tuotannossamme. Teemme jatkuvasti parannuksia hyödyntääksemme raaka-aineet maksimaalisesti. Meillä on tähän hyvät mahdollisuudet yrityksemme korkea jalostusasteen ansiosta. Pakkauksen suunnittelu ja design ovat ratkaisevia tekijöitä, jotta voidaan välttää raaka-aineen tarpeetonta tuhlausta. Tämän vuoksi haluamme osallistua uuden tuotepakkauksen suunnitteluun alusta alkaen. Kokemuksemme ja osaamisemme ansiosta tuotantotapamme ovat tehokkaita, mikä mahdollistaa sekä raaka-aineiden säästämisen että asiakkaan kulujen merkittävän hillitsemisen.

- JÄTTEET POIS SUUNNITTELULLA -

Onnistuimme säästämään 60 % raaka-aineesta muuttamalla erään asiakkaan olemassa olevan pakkauksen designia. Asiakkaan kulut pakkausta kohti pienenevät 30 % ja lisäksi pakkaamisprosessi nopeutui huomattavasti.





Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Orapacin työntekijöiden työehdot ovat Paperiliiton hyväksymän työehtosopimuksen mukaisia. Monet työntekijöistämme ovat liiton jäseniä. Riippumatta siitä, onko työntekijä liiton jäsen vai ei, sovellamme Paperiliiton työehtosopimusta työaikaan, palkkoihin, etuuksiin ja lomiin. Meillä on useita yrityksen omia etuuksia, kuten vapaa-ajan tapaturmavakuutus ja tulospalkkaus. Haluamme, että työntekijöidemme on turvallista olla meillä töissä ja että he saavat ansaitsemansa etuudet sitoutumisestaan työhönsä.



Paperiliitto





Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Kaiken, mitä teemme ja tuotamme, pitää olla kestävän kehityksen mukaista. Orapac on tänä päivänä kestävyysajattelun edelläkävijöitä alueellamme, ja pidämme esityksiä tavastamme toimia kestävästi. Joka vuosi nimeämme yhden tai useamman ympäristötavoitteen. Ympäristötavoitteet voivat olla isoja tai pieniä, mutta vaatimuksena on, että ne tavalla tai toisella vähentävät materiaaliressurssien käyttöä, energian kulutusta tai päästöjä toiminnassamme.

- Mäksä 2012 - Prosessitallennus**
Ympäristö- ja turvallisuusraportin julkaisun ja tiedon välillä on oltava yhteyttä ja yhteistyötä.
- Mäksä 2013 - Yhteistyö ja yhteistyö**
Yhteistyö ja yhteistyö on oltava keskeinen osa toimintaa ja yhteistyötä on oltava keskeinen osa toimintaa.
- Mäksä 2014 - Yhteistyö**
Yhteistyö ja yhteistyö on oltava keskeinen osa toimintaa ja yhteistyötä on oltava keskeinen osa toimintaa.
- Mäksä 2015 - Yhteistyö ja yhteistyö**
Yhteistyö ja yhteistyö on oltava keskeinen osa toimintaa ja yhteistyötä on oltava keskeinen osa toimintaa.
- Mäksä 2016 - Yhteistyö ja yhteistyö**
Yhteistyö ja yhteistyö on oltava keskeinen osa toimintaa ja yhteistyötä on oltava keskeinen osa toimintaa.
- Mäksä 2017 - Yhteistyö ja yhteistyö**
Yhteistyö ja yhteistyö on oltava keskeinen osa toimintaa ja yhteistyötä on oltava keskeinen osa toimintaa.
- Mäksä 2018 - Yhteistyö ja yhteistyö**
Yhteistyö ja yhteistyö on oltava keskeinen osa toimintaa ja yhteistyötä on oltava keskeinen osa toimintaa.
- Mäksä 2019 - Yhteistyö ja yhteistyö**
Yhteistyö ja yhteistyö on oltava keskeinen osa toimintaa ja yhteistyötä on oltava keskeinen osa toimintaa.
- Mäksä 2020 - Yhteistyö ja yhteistyö**
Yhteistyö ja yhteistyö on oltava keskeinen osa toimintaa ja yhteistyötä on oltava keskeinen osa toimintaa.

Meillä on ollut useita erilaisia ympäristötavoitteita vuosien mittaan.

Ympäristötavoitteissa tulee ottaa huomioon seuraavat tekijät:

- päästöjen vähentäminen
- energian säästö
- raaka-aineiden käytön minimointi
- kannattavuuden kasvu ja taloudelliset perusteet.



Jotta olisimme jatkossakin kilpailukykyinen toimija pakkausteollisuudessa, olemme historiamme aikana investoineet voimakkaasti. Nykyisin käytössä oleva konekantamme kuuluu Pohjois-Euroopan nykyaikaisimpiin. Uusien koneiden ansiosta tuotantomme on älykkäämpää, nopeampaa ja energiatehokkaampaa.



The mark of
responsible forestry
FSC™ C149138

Orapacilla on noin 1 vuoden ajan ollut mahdollisuus valmistaa FSC-sertifioituja pakkauksia.

Käytämme tuotannossamme pakkausten raaka-aineena sekä neitsyt- että kierrätyskuitua.



Orapac on sertifioitu ISO 9001- ja ISO 14001 -standardien mukaisesti.

Meillä on ollut nämä sertifikaatit jo 1990-luvun alusta ja standardienmukaisuus on aina ollut luonnollinen osa toimintaamme. Koko henkilöstömme on sitoutunut laatujärjestelmäämme, jota kehitetään jatkuvasti.



Eriarvoisuuden vähentäminen

Kestävän yhteiskunnan perustana ovat resurssien oikeudenmukainen jakautuminen sekä mahdollisuus vaikuttaa yhteiskunnassa taloudellisesti, sosiaalisesti ja poliittisesti. Globaalien tavoitteiden motto "Leave No One Behind" ja tavoite 10 kertovat, että on tärkeää toimia sellaisen yhteiskunnan puolesta, jossa ketään ei jätetä kehityksen ulkopuolelle.

Yhdenvertainen yhteiskunta perustuu periaatteelle, jonka mukaan kaikilla on yhtäläiset oikeudet ja mahdollisuudet mm. sukupuolesta, etnisestä taustasta, uskonnosta, toimintarajoitteista, iästä tai muusta asemasta riippumatta.

Yhdenvertaisuus pienentää konfliktien vaaraa ja edistää kaikkien ihmisten mahdollisuutta osallistua ja vaikuttaa yhteiskuntakehitykseen.

- Yrityksenä emme rekrytoinnissa erottele henkilöitä kansallisuuden, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen tai iän perusteella. Arvioimme hakijan soveltuvuutta työtehtävään kokemuksen ja koulutuksen perusteella.
- Kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työtilanteeseensa, ja ovi on aina avoinna keskustelua varten kaikille työntekijöille.
- Työntekijän tulee työpaikalla välttää häirintää ja muuta epäasiallista käytöstä, joka kohdistuu toisiin työntekijöihin ja josta aiheutuu haittaa tai vaaraa näiden turvallisuudelle tai terveydelle.



Vastuullista kuluttamista ja tuotantoa

Planeettamme tarjoaa meille runsain mitoin luonnonvaroja, mutta me ihmiset emme ole käyttäneet niitä vastuullisesti ja kulutuksemme ylittää nyt monin verroin planeettamme kantokyvyn. Tiesitkö esimerkiksi, että kolmasosa kaikesta tuotetusta ruuasta päättyy hävikkiin? Jotta saavutamme kestävän kehityksen, meidän on pienennettävä ekologista jalanjälkeämme muuttamalla tavaroiden ja resurssien tuottamisen ja kuluttamisen tapoja.

Kestävä kulutus on hyväksi ympäristölle, mutta siihen liittyy myös sosiaalisia ja taloudellisia hyötyjä, kuten parempi kilpailukyky, kasvu paikallisilla ja globaaleilla markkinoilla, työllisyyden lisääntyminen, terveyden paraneminen ja köyhyyden vähentyminen. Siirtyminen vastuulliseen kuluttamiseen ja kestävään tuotantoon on välttämätöntä, jotta kielteisiä vaikutuksia ilmastoon, ympäristöön ja ihmisten terveyteen voidaan vähentää.

Alla olevasta kuviosta näkyy, miten käytämme eri raaka-aineita tuotannossamme. Selvästi yli 60 % pakkauksesta muodostuu kuituraaka-aineista. Noin kolmannes eli 33 % koostuu prosessissa syntyvästä hukkamateriaalista, josta pääosa syntyy stanssausvaiheessa. Optimoimme toimintaamme koko ajan, jotta hukkamateriaalia tulisi mahdollisimman vähän, mutta koska pakkaukset eivät kaikki ole nelikulmaisia muodoltaan, hukkaa syntyy väistämättä.

Kaikki tuotannollinen hukkamateriaalimme (paitsi ongelmajätteet) kierrätetään. Suurin osa materiaalista päättyy paperihylsyjen raaka-aineeksi. Varsinaiset pakkausjätteet on mahdollista kierrättää jopa 5 kertaa, eli siihen saakka kunnes kuidut ovat liian lyhyitä antamaan paperille sen vaatimaa lujuutta.

- Tavoitteemme on vähentää hukkamateriaalin määrää -10 % vuoteen 2022 mennessä niillä osa-alueilla, joihin voimme vaikuttaa, eli alkuvaiheen makulatuuri ja käynnistämiset. Näiden osuus on noin 30 % kaikesta hukkamateriaalista. –

2020 Raaka-aineiden käyttö / hukka vuonna 2020

